



INFORME CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA GENERAL

PRESENTACIÓN

Apreciados representantes de las entidades asociadas, de los organismos de administración, control y vigilancia de la Central de Cooperativas Agrarias – CENCOA; invitados y colaboradores; ¡Bienvenidos!

Nos permitimos presentar el Informe de Gestión correspondiente al año 2025, en cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias vigentes. En este documento se exponen de manera integral la gestión institucional, las principales actividades desarrolladas, las decisiones adoptadas, los resultados económicos alcanzados, así como las dificultades enfrentadas y los logros obtenidos en cada uno de los procesos organizacionales de CencoA. De igual forma, presentaremos los avances en la ejecución del Plan Estratégico y del Plan Operativo, junto con los principales retos y desafíos del corto plazo.

Un especial agradecimiento al Consejo de Administración y a los colaboradores de los distintos niveles y áreas, por su compromiso institucional y el esfuerzo sostenido durante la vigencia, orientado al fortalecimiento y consolidación de este proyecto solidario.

Igualmente, extendemos un reconocimiento a las entidades asociadas y a nuestros clientes solidarios y empresariales, quienes han contribuido de manera significativa al cumplimiento de la misión institucional de la organización.

ANÁLISIS DE CONTEXTO

Durante la vigencia 2025, el sector de la economía solidaria en Colombia se desarrolló en un entorno caracterizado por condiciones macroeconómicas retadoras, ajustes regulatorios relevantes y una creciente exigencia en materia de transparencia, sostenibilidad y gobierno corporativo.

En el ámbito económico, el país experimentó presiones inflacionarias moderadas en proceso de estabilización, acompañadas de tasas de interés aun relativamente altas, lo que impactó el acceso al crédito, la liquidez y la capacidad de inversión de las organizaciones solidarias.

Durante 2025, la economía colombiana mantuvo una recuperación moderada. El DANE informó que el PIB del cuarto trimestre creció 2,3% frente al mismo periodo de 2024, y la Presidencia, con base en la divulgación oficial del DANE, indicó que la economía cerró 2025 con un crecimiento anual de 2,6%. En paralelo, la inflación de diciembre de 2025 fue 5,10%, todavía por encima de la meta del



Banco de la República, lo que mantuvo presiones sobre costos y tarifas en el mercado de servicios profesionales.

La economía colombiana en 2025 muestra una recuperación moderada con un crecimiento proyectado cercano al 2,6% - 2,8%, impulsado por el consumo interno, comercio y servicios. Se espera que esta tendencia continúe en el 2026, aunque con riesgos fiscales elevados, alta inflación persistente y desaceleración global, presionando a las firmas de revisoría fiscal a endurecer la evaluación de riesgo, sostenibilidad y cumplimiento normativo.

En el sector solidario, la demanda de servicios contables continuó siendo relevante por la actualización normativa, la exigencia de reportes y el fortalecimiento del control interno. La Supersolidaria informó que el sector solidario financiero aumentó 37% sus excedentes en 2025 y reiteró que alrededor de siete millones de colombianos están vinculados a cooperativas, fondos de empleados y mutuales, confirmando la magnitud y pertinencia del mercado objetivo de Cencoa.

La Circular Externa 94 de 2025 por parte de la Superintendencia de la Economía Solidaria marcará un hito en la evolución del sector, al introducir una guía estructurada de buenas prácticas de gobierno corporativo bajo el principio de “adopte o explique”. Esta disposición refleja la necesidad de alinear a las organizaciones solidarias con estándares más altos de transparencia, ética, responsabilidad y eficiencia en la gestión.

Desde la perspectiva sectorial, se evidenció una mayor exigencia por parte de los entes de supervisión en relación con el cumplimiento normativo, la gestión de riesgos y la calidad de la información reportada. En particular, se consolidaron tendencias orientadas hacia la formalización de procesos, la digitalización de la gestión y el fortalecimiento de los sistemas de control interno.

En conclusión, el año 2025 representó un período de transición para el sector solidario en Colombia, en el que convergen presiones económicas, mayores exigencias regulatorias y la necesidad de modernización institucional.

IMPACTO EN REVISORÍA FISCAL PARA EL AÑO 2026

- **Mayor Exigencia en Cumplimiento:** Debido a los ajustes en el mercado laboral (reducción de jornada) y los riesgos fiscales, los revisores fiscales deberán intensificar la verificación de cumplimiento de normatividad laboral, parafiscal y tributaria.
- **Evaluación de Empresa en Marcha:** La alta carga financiera y los riesgos de mercado exigirán una evaluación rigurosa de la capacidad de las empresas para continuar operando, un punto crítico en los dictámenes de 2025-2026.



- Informes sobre Sostenibilidad: La incertidumbre sobre la inversión obliga a los revisores a ser más rigurosos con los riesgos de reputación y sostenibilidad.
- Obligatoriedad del Cargo: Las firmas deben monitorear los topes de activos e ingresos al cierre de 2025, ya que las empresas que bajen de estos topes podrían prescindir del revisor fiscal en 2026.
- La aplicación de La Circular 94 de diciembre 30 del 2025, generará, durante 2026, un proceso de preparación institucional en muchas entidades, enfocada a la revisión de estatutos, la actualización de políticas internas, la definición de roles y la identificación de brechas frente a los nuevos lineamientos. Para entidades de segundo grado, este proceso implicará además un rol activo en la orientación y acompañamiento a sus organizaciones asociadas.

DESEMPEÑO DE CENCOA EN EL 2025

Durante 2025, CencoA continuó enfrentando retos significativos en materia de sostenibilidad. La organización implementó medidas orientadas a garantizar la continuidad del negocio, incluyendo ajustes en la estructura administrativa, control y reducción de costos mediante esquemas de gastos compartidos, optimización de procesos y fortalecimiento del trabajo en equipo. Asimismo, se impulsaron acciones comerciales enfocadas en la retención de clientes, la diversificación del portafolio y la generación de nuevas oportunidades de negocio.

A pesar de estos esfuerzos, los resultados no alcanzaron plenamente las metas establecidas, aunque se logró un avance hacia el punto de equilibrio financiero.

El entorno económico ha estado marcado por la incertidumbre, la alta competencia y la presión sobre precios, factores que han incidido en la toma de decisiones de los clientes. Esta situación se ha visto reflejada en una tendencia retadora desde 2024, la cual se mantuvo durante el primer trimestre de 2025, evidenciando la necesidad de realizar ajustes estratégicos y organizacionales.

CencoA mantiene una sólida reputación en el sector solidario, destacándose por la calidad de sus metodologías, el profesionalismo de su equipo y el acompañamiento a sus clientes. No obstante, en segmentos clave como el de fondos de empleados, se ha intensificado la competencia con actores de mayor capacidad tecnológica y financiera, impactando la participación en el mercado.

En este contexto, las oportunidades se centran en el aprovechamiento del conocimiento acumulado, el fortalecimiento de alianzas en el sector cooperativo y los cambios normativos que promueven esquemas de integración y economías de escala.

De cara al futuro, los principales retos estratégicos de CencoA se enfocan en:

- Fortalecimiento de la capitalización
- Actualización tecnológica

- Transferencia y gestión del conocimiento
- Apertura de nuevos mercados y servicios

En conclusión, si bien el entorno presenta desafíos relevantes, Cencoa cuenta con bases institucionales, experiencia y reconocimiento que le permiten proyectar su fortalecimiento y sostenibilidad en el mediano plazo, siempre que se implementen los ajustes estratégicos requeridos.

PROCESO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LA UNIDAD TÉCNICA

PORTAFOLIO DE SERVICIOS

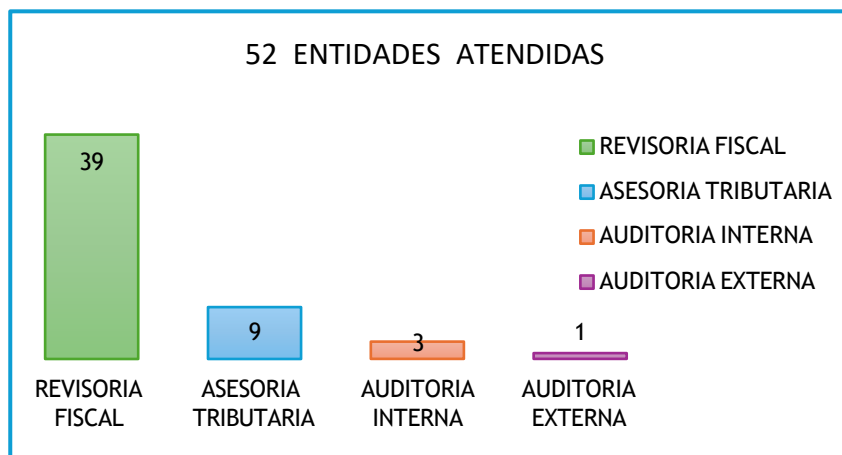
Nuestro portafolio, comprende los siguientes servicios:

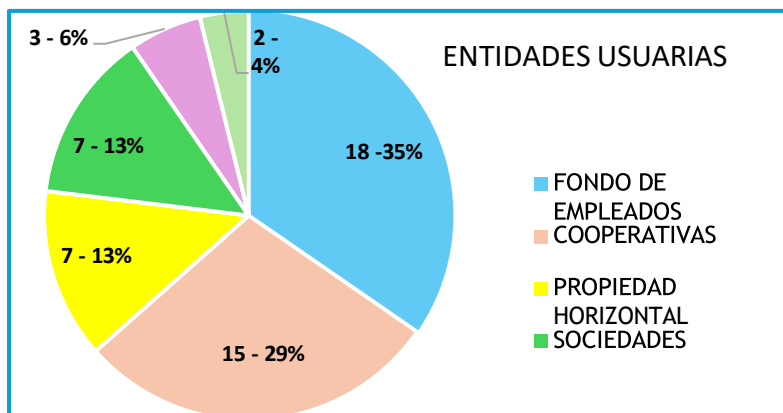
Revisoría Fiscal: Con un enfoque integral, la revisoría fiscal se fundamenta en 4 pilares: Cumplimiento, control interno, gestión y financiera. Logrando identificar todos los riesgos que amenazan la confiabilidad en la información de la entidad.

Auditoría: Contamos con un equipo de auditores con más de 15 años de Experiencia, desarrollando su labor bajo los más altos estándares de Calidad y así establecer la veracidad e integridad de la información.

Asesoría Tributaria: Ofrecemos consultoría y actualización permanente en asuntos tributarios, asesoría en el cumplimiento de la normatividad tributaria vigente de orden nacional/ municipal y planeación para optimizar cargas fiscales.

En el 2025, prestamos nuestros servicios de revisoría fiscal, auditoría interna, auditoría externa y asesoría tributaria, a 52 clientes entre los cuales se destacan los principales Fondos y Cooperativas del Valle del Cauca, los cuales están distribuidos así:





El 2025 fue un año de transición obligatoria para la medición de riesgos de la Revisoría Fiscal tales como:

- Pérdida Esperada: Las cooperativas de nivel 1 tuvieron que reportar bajo modelos de pérdida esperada. CencoA pasó de revisar "lo que ya se perdió" a validar modelos matemáticos de "lo que se podría perder".
- SARLAFT: Se intensificó la fiscalización sobre el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo. CencoA como firma debe dar cumplimiento a reportes trimestrales y semestrales dependiendo del nivel de supervisión de las entidades clientes.
- Norma Internacional de Control de Calidad (NICC 1): Durante el 2025 se realizó una visita de Inspección y Vigilancia por parte de la Junta Central de Contadores (JCC) en la que CencoA demostró que tiene un sistema de control de calidad para sus propios procesos de auditoría, presentando observaciones para el mejoramiento al Sistema.

PROCESO DE GESTIÓN HUMANA

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el período 2025, la gestión de Talento Humano se enfocó en garantizar el trabajo en equipo y el desarrollo integral del talento, en coherencia con los objetivos estratégicos de la organización. Se cuenta con una estructura organizacional estable, con baja rotación de personal, trabajando en estrategias de relevo generacional y acompañamiento permanente al equipo técnico y administrativo.

Así mismo, se avanzó en la socialización y cumplimiento de políticas internas, como el Código de Ética y el Manual de Control de Calidad, el desarrollo de procesos de capacitación y actualización normativa en el que nuestros profesionales participaron en diferentes Webinar, Seminarios y Capacitaciones que agregaron valor a sus competencias personales, profesionales y laborales, en temas como: Actualización Tributaria, Modificaciones de las NIIF para Pymes, Reforma Laboral, Control Interno como base de fortalecimiento en las organizaciones, cierre contable y fiscal. Como también del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el desarrollo de procesos de



capacitación y actualización normativa, y la implementación de acciones de bienestar que contribuyeron a un clima laboral favorable, al compromiso de los colaboradores y al adecuado desempeño institucional.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el año 2025, la gestión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se orientó al cumplimiento normativo y a la prevención de riesgos laborales, contando con el acompañamiento, asesoría y capacitación de la ARL SURA en temas como caídas a nivel, orden y aseo e higiene postural. Como resultado de estas acciones preventivas, durante el período no se presentaron accidentes ni enfermedades de origen laboral. Así mismo, se garantizó el cumplimiento de los requisitos mínimos del SG-SST conforme a la Resolución 0312 de 2019 y se participó activamente en el Simulacro Nacional de Evacuación, fortaleciendo la cultura de autocuidado y la preparación ante emergencias.

COMITÉ GESTIÓN DE RIESGOS

Durante el año 2025, el Comité de Riesgos se reunió de manera periódica con el propósito de realizar seguimiento a los principales riesgos institucionales y verificar el cumplimiento de los controles definidos por la organización. En el marco de estas sesiones, se revisaron aspectos relacionados con el control interno, el cumplimiento normativo y la gestión preventiva de riesgos operativos, administrativos y laborales, contribuyendo a la toma de decisiones informadas y al fortalecimiento de una cultura de gestión del riesgo orientada a la sostenibilidad y al adecuado funcionamiento de la entidad.

ÁREA DE MERCADEO

ESTRATEGIAS DE RELACIONAMIENTO CON LOS CLIENTES

Como parte de la estrategia de fortalecimiento de relaciones institucionales, CencoA ha realizado visitas directas a gerentes de entidades clientes. Estas visitas tienen como propósito consolidar vínculos de confianza, identificar necesidades específicas, promover los servicios de la organización, y recoger percepciones sobre la calidad del acompañamiento técnico brindado.

Estas acciones contribuyen a posicionar a CencoA como un aliado cercano y proactivo en la gestión empresarial de sus clientes. Se realizó la Conferencia “Importancia del Control Interno en las Organizaciones”; a cargo del profesional: Roberto Valencia, Contador Público, Especialista en Finanzas Corporativas.

Las capacitaciones de valor agregado que brinda CencoA a sus entidades clientes, se han consolidado como una estrategia clave de relacionamiento, porque permiten aportar valor real más allá de sus productos o servicios. Esta estrategia fortalece la confianza, demuestra compromiso y diferencia a CencoA en mercados cada vez más competitivos, donde la información y el acompañamiento son determinantes para la percepción de calidad. Otros talleres dados han sido:



- Excel básico en Cali
- Excel básico en Tuluá
- Actualización de Impuesto de Timbre
- Charla sobre las Generalidades de la Reforma Laboral

La opinión de nuestros clientes es muy importante para seguir mejorando y adaptándonos a las exigencias del mercado, es por ello por lo que se realizó una encuesta de satisfacción frente a los servicios prestados por Cenco.

CAPACITACIONES

- Taller de Excel Básico e Intermedio
- Seminario de Actualización Tributaria 2025
- Seminario de Información Exógena 2024
- Seminario sobre Rete Fuente
- Modificaciones de las NIIF para PYMES 2025
- Cómo lograr un Cierre Fiscal y Contable Sólido

A estas capacitaciones asiste el equipo de colaboradores de Cenco, con el objetivo de actualizarse en los diferentes temas.

ÁREA DE TÉCNOLOGÍA DE INFORMACIÓN

Las actividades ejecutadas durante el período 2025, representan avances concretos en la modernización tecnológica de Cenco.

Los logros más relevantes son:

- Inicio efectivo del reemplazo de equipos de cómputo obsoletos con la entrega de 4 portátiles nuevos.
- Fortalecimiento de la seguridad perimetral mediante el hardening del equipo Mikro Tik y la actualización de Kaspersky Premium.
- Inicio el proceso de migración al paquete contable SIIGO en la Nube, con un impacto directo en la reducción de costos de licenciamiento SaaS.
- Los retos pendientes para el cierre del año 2026 son la repotenciación del servidor CG UNO, la conclusión de la migración contable y la ejecución del plan de capacitación.



LOGROS, RETOS Y OPORTUNIDADES DE CENCOA

Logros

- La Central de Cooperativas Agrarias - CencoA, presentó ante la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias, la documentación y evaluación requerida con el fin de renovar la acreditación para impartir educación solidaria. El 19 de noviembre del 2025 bajo Resolución 343 del 19 de noviembre del 2025, se le otorgó la acreditación por cuatro años (4) para adelantar “Programa Organizaciones y Redes del Sistema de Educación para la Asociatividad Solidaria “SEAS”, en cualquier modalidad de formación y la Certificación de Facilitadores de la actividad Pedagógica a nivel Nacional.
- Vinculación de una profesional, para la conformación del área de Mercadeo
- La Dinamización de diferentes canales que permiten incrementar la visibilidad de CencoA, generando interacción y así potenciar oportunidades comerciales Página Web, Perfil de Instagram, Perfil de Facebook, Mail Marketing, Línea de WhatsApp.
- Aplicación de estrategias, en función de la Reforma Laboral y su impacto en la organización.
- Avanzar en plan de reducción de vacaciones acumuladas, favoreciendo el bienestar físico, mental y emocional.
- Mantener a los clientes y asociados en materia de legislación tributaria.
- Sostenimiento de clientes.
- Continuar vigentes en el medio con la prestación de la revisoría fiscal
- Contar con un grupo de profesionales multidisciplinarios como Asesor Tributario Externo, Abogado laboral, Asesores Externos en normas de auditoría y código de ética, auditoría de informática.

Retos

- Promocionar las capacitaciones con enfoque al sector solidario cumpliendo los estándares de acuerdo con los lineamientos de la acreditación por parte de la Unidad Solidaria
- Desarrollar un programa de acompañamiento enfocado al Plan de Retiro a pre pensionados y pensionados, centrándose en la estrategia de relevo generacional.
- Atraer nuevos clientes, a través del portafolio de capacitación en temas tributarios y Economía Social y Solidaria.
- Recuperar y atraer clientes mediante acciones específicas de marketing y fidelización del servicio.



- Reposicionamiento de la marca a través de estrategias digitales.
- Trabajar en estrategias para promover el relevo generacional en Cenco.
- Realizar diagnósticos y evaluación financiero para pymes y mipymes del sector real.
- Realizar diagnósticos y evaluación financiero para el sector solidario que no sean entidades clientes de revisoría fiscal.
- Reestructuración de la unidad técnica, que le permita aplicar los estándares internacionales establecidos en las normas de auditoría de una firma.
- Inversión tecnológica para la unidad técnica como computadores, software de auditoría, licencia para acceder a las 4 inteligencias artificiales.

Oportunidades

- Posicionar a Cenco en el Valle del Cauca como ente capacitador y certificador en el programa SEAS, permitiendo obtener nuevos ingresos.
- Seguir dinamizando los canales de comunicación digital de Cenco.
- Transmisión de conocimiento y continuidad del negocio adaptándose al futuro y preservando la experiencia de 58 años en el sector.
- Incursionar en el sector real en los servicios de Cenco.
- Ofrecer el servicio de asesoría y auditoría tributaria a entidades del sector real de la economía.

GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

Suministra información sobre la situación financiera y del flujo de efectivo de Cenco, la cual es útil a la hora de toma de decisiones económicas, permitiendo visualizar los resultados de la gestión realizada por el administrador con los recursos que se le han sido confiados.

Reconocemos la responsabilidad que conlleva la elaboración y presentación fidedigna y confiable de los estados financieros, cumpliendo con el marco normativo aplicable a Cenco. Esta responsabilidad incluye: planificar, diseñar, implementar, analizar y verificar el control interno para que este permita elaborar y presentar razonablemente los estados financieros, los cuales deben estar libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sean por fraude o error.

Igualmente, se presentó oportunamente los diferentes reportes exigidos por los entes de control, a quienes se les suministró de acuerdo a las solicitudes, información amplia y suficiente sobre las



actividades ejecutadas por Cenco, para verificación del cumplimiento de las metas y para apoyar la adecuada toma de decisiones de la organización.

ESTADOS FINANCIEROS

Activos

Los activos de Cenco durante el año 2025, presentaron un aumento comparado con el año 2024 de \$174 millones, presentando así una variación porcentual del 7.47% con respecto al año anterior. El rubro con mayor incidencia fue el Efectivo y el Equivalente al Efectivo, por desembolso de Crédito.

Pasivos

Para el año 2025 los Pasivos de Cenco aumentaron \$156 millones, lo que representó un porcentual del 40.96%. El factor del aumento fue la Obligación Financiera; Obligación que se adquirió principalmente para el pago del Impuesto a las Ventas por Pagar - IVA, impuesto que se encuentra al día actualmente.

Patrimonio:

El patrimonio de Cenco en el año 2025 aumento en \$18 millones, equivalente al 0.94% comparado con el año anterior. Actualmente Cenco tiene Perdidas de Ejercicios Anteriores por compensar de \$65 millones, en cuanto a las Reservas de Protección de Aportes se tiene por restablecer \$239 millones.

Ingresos

Los ingresos de Cenco se generan por la prestación de servicios de las ciencias contables, tales como la Auditorías Internas, Revisoría Fiscal, Auditorías Externas, Asesoría Tributaria, Seminarios y Capacitaciones; estos servicios son prestados en un alto nivel de calidad al sector empresarial solidario, público y privado; también se obtiene ingresos por los servicios prestados en el Centro Cafetero de Capacitación, ubicado en Restrepo (Valle del Cauca).

En Cenco para el año 2025 los ingresos aumentaron en \$6 millones, pasando de \$1.884 millones en el año 2024 a \$1.889 millones en el año 2025, lo que porcentualmente equivale al 0.30%. Esto se debe al rubro de Otros Ingresos por concepto de Dividendos.

Gastos

En el año 2025 los gastos en Cenco disminuyeron en \$18 millones con respecto al año 2024, que equivale al 0.96% el cual se da principalmente en los Gastos Generales, por la optimización de los recursos.

CUMPLIMIENTO DE NORMAS

El Consejo de Administración y la Gerencia General informan que Cenco ha dado cumplimiento a la ley 603 de 2000, que hace referencia a la propiedad intelectual y derechos de autor. Por lo tanto, todos los programas que actualmente se usan cuentan con las licencias correspondientes y se ajustan a las normas establecidas en la ley 23 de 1982 y sus modificaciones.



Cencoa cuenta con el registro y habilitación de la facturación electrónica como lo señala el decreto 1625 de 2016 y lo dispuesto en la Resolución 167 de 2021, a través del facturador electrónico licenciado SIIGO, se realizan los procesos de transmisión de la nómina electrónica y documento soporte electrónico.

Se señala que se está dando cumplimiento a lo establecido en el decreto 1377 del 2013, ley 1581 2012 y decreto 090 de 2019 sobre la protección de datos personales.

Cencoa efectuó durante el año 2025, los aportes a la seguridad social y parafiscales de acuerdo con las disposiciones legales.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995, copia de este informe de gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los estados financieros

LITIGIOS JUDICIALES.

En la actualidad no se tienen litigios por resolver en contra de Cencoa.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES OCURRIDOS DESPUES DEL CIERRE DEL EJERCICIO.

Se informa que después de la fecha de corte de los estados financieros del cierre de la vigencia 2025, no se ha generado acontecimientos que puedan afectar en forma material la situación financiera y las perspectivas de Cencoa, tales como incumplimientos contractuales, eventos o cambios de circunstancias que alteren las bases utilizadas para estimar contingencias, entre otros.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Se brinda el apoyo desde la capacidad de organizar, controlar, coordinar y supervisar las acciones que permiten la optimización de los recursos financieros disponibles y el crecimiento de la organización, a partir de un análisis profundo de su comportamiento en el cual nos permite desarrollar las actividades para dar cumplimiento en nuestro objeto social, con nuestros clientes, proveedores y compromiso legales; se cumplió acabadidad con el desarrollo de las actividades de Cencoa, así;

- Se apoyó en todas las compras y servicios necesarios para el cumplimiento de nuestra prestación de servicio.
- Renovación de las pólizas de seguros que cubren equipos e instalaciones.
- Se realizó acompañamiento de logística a todas las áreas de Cencoa con el fin de ejecutar a cabalidad todos las reuniones, seminarios y capacitaciones virtuales y presenciales.
- Revisión, análisis, negociación, actualización de los contratos de servicios, mantenimiento de los equipos y actualización de licencias de office y antivirus que nos permiten prestar nuestros



servicios de manera oportuna y eficiente, actividad que se coordinó con el Ingeniero de Sistemas Carlos Augusto Barco.

- Se atendió todo lo concerniente al Centro Cafetero de Capacitación, ubicado en el municipio de Restrepo (Valle del Cauca), fue así como se desarrollaron los diferentes eventos, tales como pasadías, capacitaciones, celebraciones de cumpleaños y otras actividades dirigidas tanto a los asociados como al público en general. Es importante resaltar que la afluencia de personas en el año 2025 ascendió a 1.890, correspondiente a los meses de mayor ingreso que fueron abril, junio, octubre y diciembre y en el año 2024 fue de 1.803 personas en los meses de marzo, agosto, noviembre y diciembre.

Retos para el año 2026

En el presente año se espera realizar obras de infraestructura y mejoramiento, ASI COMO EL enlucimiento general del Centro de Cafetero de Capacitación.

- Se continúan con los ajustes y las mejoras continuas de los equipos de Cencoa con el fin salvaguardar la información y garantizar la calidad en la prestación de los servicios.
- Se coordino con la persona encargada de gestión documental, las actividades para la adecuada conservación de la información y depuraciones necesarias conforme a la validación en las tablas de retenciones documentales; en el ámbito digital, la implementación de ONE DRIVE ha facilitado el acceso y control de la información, fortaleciendo el proceso de transformación digita

Hemos lamentado profundamente el fallecimiento del doctor Camilo Restrepo Osorio (q.e.p.d.), Miembro y Vicepresidente del Consejo de Administración de Cencoa y Representante del Comité Directivo y Nacional de la Federación de Cafeteros, cuya visión y liderazgo fueron fundamentales. Su legado permanecerá en la Organización.

Nuestro más sincero agradecimiento a quienes con su esfuerzo y dedicación contribuyen al logro de los objetivos institucionales. De nuevo, reconocemos a nuestras entidades asociadas, a los clientes solidarios y empresariales; así como a todo el equipo de líderes y colaboradores. Gracias por su compromiso y por el importante papel que desempeñan dentro de nuestra Organización.

A todos ustedes, infinita gratitud por su permanente apoyo y confianza en Cencoa.

Un abrazo,

HÉCTOR FABIO CUÉLLAR LÓPEZ
Presidente consejo de Administración

JORGE ELIÉCER LIZARAZO ANTURY
Gerente General